



**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ  
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ 2568  
สถานีตำรวจภูธรคอนมิต**

**พันตำรวจเอก อภิสิทธิ์ มณีโชติ  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคอนมิต**



# ๐21 การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรควนmites จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### บทนำ

สถานีตำรวจภูธรควนmites ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจแยกตามสายงาน โดยมี รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## 1. สายงานอำนาจการ

### 1.1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (1.1.1 – 1.1.2)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ได้บังคับบัญชา	มาตรการประกาศเจตนาธรรมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุม ชี้แจง ให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.ควนมீด ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ พร้อมประกาศเจตนาธรรมณ์และสร้างจิตสำนึก ไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่



กิจกรรมประชุม ชี้แจง ให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน (1.2.1 – 1.2.2)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	- เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	1. เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาบนเว็บไซต์ 2. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลายช่องทาง เช่น บนเว็บไซต์, facebook 3. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนบนเว็บไซต์
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง		- เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียน	



เผยแพร่หมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาบนเว็บไซต์

**สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ สก.ควนมด**

เลขที่ 58 ม.8 ต.จะโหนด จ.นบ, สงขลา 90130  
โทร 0-7480-0102

top.toppunz357@gmail.com สืบค้นด้วย  
📧 ไม่ใช้ระบบ

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร \*

คำลขอของคุณ

เบอร์โทร \*

คำลขอของคุณ

เรื่องที่ต้องการติดต่อ \*

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

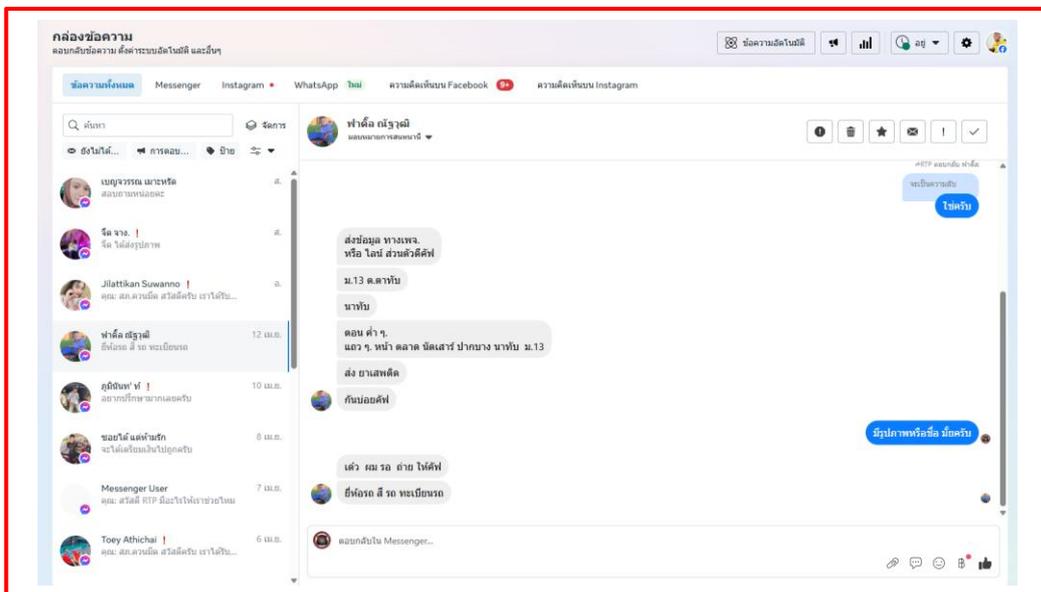
แจ้งข้อมูล / เบาะแสร

สอบถามข้อมูล

อื่นๆ: \_\_\_\_\_



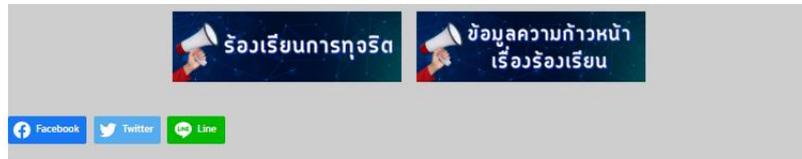
มีช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์



การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่าน Facebook  
ปีงบประมาณ 2568 ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ



O17 : ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568

เดือน/ปี	ช่องทางการร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : 1) กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน" ในช่อง "หมายเหตุ"

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล กู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

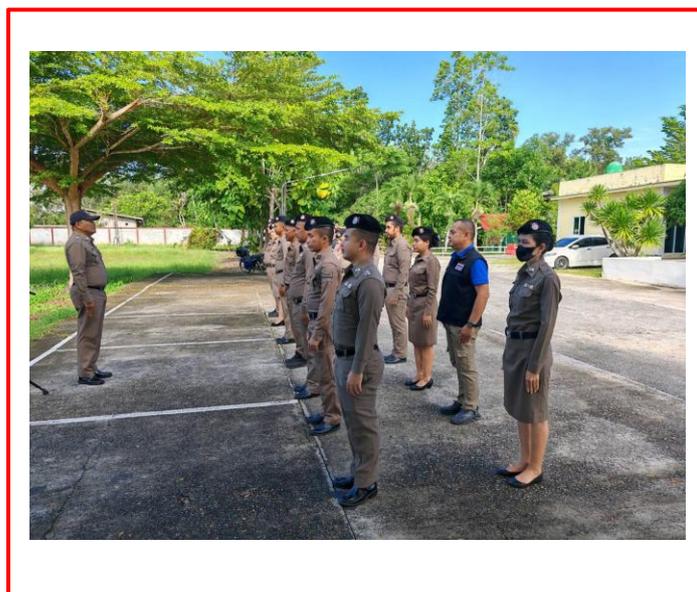
3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น



เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์  
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68 ไม่มีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน

1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง (1.3.1 – 1.3.3)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	1. อบรม ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. สว.อก.ฯ อบรม ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน 3. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.ควนมீด 3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.ควนมீด	2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.ควนมீด 3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.ควนมี่ด
- รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ		4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน	4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน



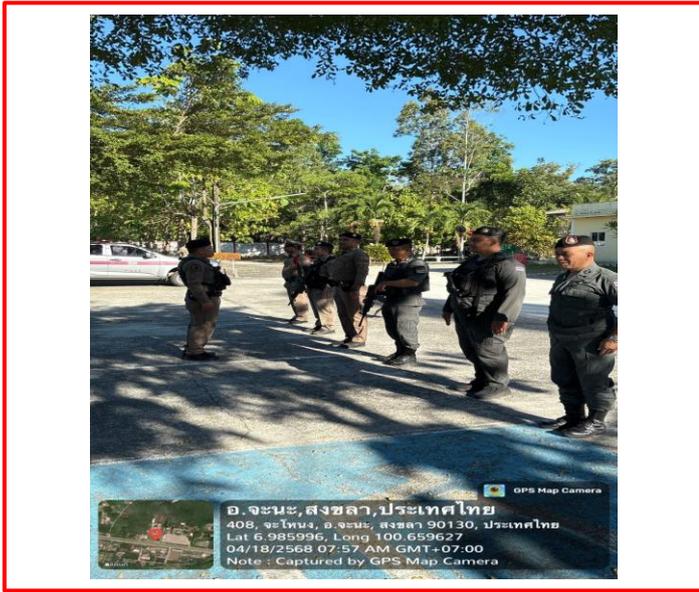
สว.อก.สภ.ควนมี่ด อบรม ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่งานอำนวยการทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



## 2. สายงานป้องกันปราบปราม

### 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (2.1.1 – 2.1.3)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none"><li>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li><li>จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li><li>เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537</li><li>มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</li><li>สอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</li><li>นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับผู้ใต้บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอ</li><li>รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจสอบ ตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</li><li>ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</li></ol>

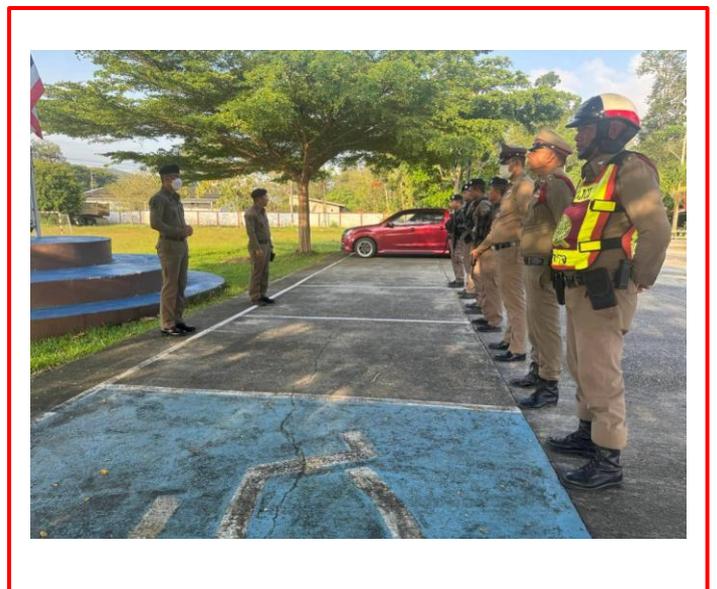
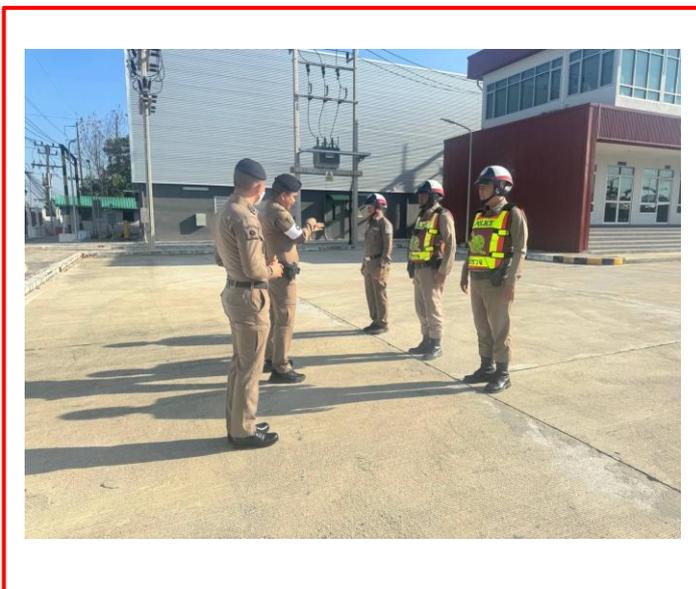


ชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือกระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

### 3. สายงานจราจร

#### 3.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร (3.1.1 – 3.1.2)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none"> <li>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537</li> <li>มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</li> <li>สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</li> <li>นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับผู้ใต้บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>รอง ผกก.ป.๗/สวป.๗ (ผู้รับผิดชอบงานจราจร) อบรม ปลดอเนกเจ้าหน้าที่จราจรก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</li> <li>รอง ผกก.ป.๗/สวป.๗ (ผู้รับผิดชอบงานจราจร) ตรวจสอบต้นข้าวใบเส้รับเงินการ ชำระค่าปรับตามระเบียบอย่างจริงจัง</li> <li>รอง ผกก.ป.๗/สวป. (รับผิดชอบ งานจราจร) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</li> </ol>

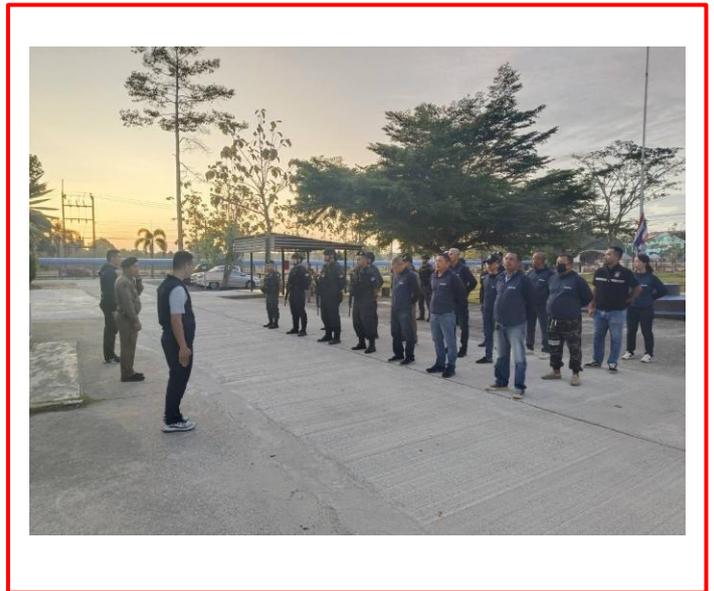


ชุดปฏิบัติการจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

#### 4. สายงานสืบสวน

##### 4.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา (4.1.1 – 4.1.3)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li><li>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li><li>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537</li><li>4. มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</li><li>2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</li><li>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับผู้ใต้บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. รอง ผกก.สส.ฯ / สว.สส.ฯ อบรม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและ สม่ำเสมอ</li><li>2. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</li></ol>



ชุดปฏิบัติการสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือกระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

## 5. สายงานสอบสวน

### 5.1 การอำนวยความสะดวกในคดี (5.1.1 – 5.1.2)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่รับสิน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</li> <li>- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</li> <li>3. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537</li> <li>4. มีช่องทางการร้องเรียน จากประชาชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</li> <li>2. สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</li> <li>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับผู้ใต้บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ พงส. และ เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน</li> <li>2. รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่ กำหนด</li> <li>3. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</li> </ol>



รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

พ.ต.อ.

( อภิสิทธิ์ มณีโชติ )

ผกก.สภ.ควนมீด