



# การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 สถานีตำรวจภูธรควนมด



พันตำรวจเอก อภิสฤกษ์ มณีโชติ  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนมด



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรควนมิต จังหวัดสงขลา

### ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงต่อการรับสินบนว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงต่อการรับสินบน กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรควนมิต จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ



พ.ต.อ.

( อภิสฤษฏี มณีโชติ )

ผกก.สภ.ควนมิต

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b> ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรควนmites จังหวัดสงขลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>1. งานอำนวยการ</b>						
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
	1.1.1 การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน	- การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
	1.1.2 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	- การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	1.2.1 การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
	1.2.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	2	4	8	ปานกลาง
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
	1.3.1 จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4	4	16	สูงมาก
	1.3.2 จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	4	4	16	สูงมาก
	1.3.3 บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	- รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	4	16	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>2. งานป้องกันปราบปราม</b>						
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
	2.1.1 การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
	2.1.2 การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
	2.1.3 การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
<b>3. งานจราจร</b>						
3.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
	3.1.1 ตรวจพบการกระทำความผิด	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
	3.1.2 การออกใบสั่ง	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
<b>4. งานสืบสวน</b>						
4.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
	4.1.1 การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
	4.1.2 การลงบันทึกจับกุม	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
	4.1.3 นำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
<b>5. งานสอบสวน</b>						
5.1 การอำนวยความสะดวกในคดี						
	5.1.1 การทำสำนวนในคดีอาญา และ คดีจราจร	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
	5.1.2 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	5	4	20	สูงมาก

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรควนมิต จังหวัดสงขลา

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้ <b>มั่นใจ</b> อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรควนมีด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>1. งานอำนวยการ</b>							
<b>1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>							
	1.1.1 การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ	- มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ประชุม ชี้แจง ให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ โดย ทน.สภ.	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
	1.1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ	- มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ประชุม ชี้แจง ให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ โดย ทน.สภ.	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
<b>1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>							
	1.2.1 เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ปานกลาง	- มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
	1.2.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	- มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	- เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียน	ตลอดปีงบประมาณ	งานกำลังพล

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
	1.3.1 จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	สูงมาก	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน 2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน 3. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.ควนมீด 3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.ควนมี่ด 4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน	ตลอดปีงบประมาณ	สว.อก.
	1.3.2 จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	สูง				
	1.3.3 บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	- รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับรับสินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>2. งานป้องกันและปราบปราม</b>							
<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>							
	2.1.1 การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	<b>สูงมาก</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537</li> <li>4. มีช่องทางร้องเรียนจากประชาชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</li> <li>2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</li> <li>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</li> </ol>	<p>ตลอด</p> <p>ปีงบประมาณ</p>	รอง ผกก.ป.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.1.2 การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.
	2.1.3 การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน	2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>3. งานจราจร</b>							
<b>3.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b>							
	3.1.1 ตรวจพบการกระทำความผิด	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริกทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป. (รับผิดชอบงาน จร.)
	3.1.2 การออกใบสั่ง	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. มีช่องทางร้องเรียนจากประชาชน	2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>4. งานสืบสวน</b>							
<b>4.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>							
	4.1.1 การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.สส.
	4.1.2 ลงบันทึกการจับกุม	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ		
	4.1.3 นำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537	3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
				4. มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>5. งานสอบสวน</b>							
<b>5.1 การอำนวยความสะดวกในคดี</b>							
	5.1.1 การทำสำนวนในคดีอาญา และคดีจราจร	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน)
	5.1.2 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	สูงมาก				

  
 พ.ต.อ.  
 ( อภิสิทธิ์ มณีโชติ )  
 ผกก.สภ.ควนมี้ด